

政 务 信 息

第 11 期

连云港市人民政府办公室

2019年1月15日

我市水生态文明城市创建通过省级验收。1月15日，我市通过省水生态文明城市验收专家现场评估，成功创建省级水生态文明城市。2015年以来，我市累计投入184.79亿元推进水生态文明城市建设。一是强化水安全保障。重点实施蔷薇河、通榆河清水廊道、连片区域供水工程等，提升供水安全保障能力，开展海堤达标完善工程、新沐河整治工程，以及县区骨干河道综合整治，增强防洪减灾能力。二是实施水环境治理。实施生态工业园区建设、农村环境综合治理、畜禽养殖场污染治理及污水厂建设等项目，水环境质量得到改善。三是推进水生态修复。加强蔷薇湖、硕项湖等湿地建设与保护，综合治理樊荡河等10个小流域，水生态条件明显提升。四是落实最严格水资源管理制度。开展徐圩新区和石化产业基地等水资源论证，保障用水需求。五是推动水文化载体建设，打造蔷薇河、新沂河等

沿河水文化风光带，建成省级以上水利风景区12个，省级以上森林公园6个，省级森林自然保护区1个，水美乡镇13个，水美村庄81个，“美丽库区”16个。
(市水利局)

2018年我市社保费和非税收入首次突破百亿元。2018年全市各级税务机关共征收社会保险费98.87亿元，同比增收18.69亿元，增长23.32%；征收各项非税收入11.42亿元，同比增收1.69亿元，增长17.35%，社保费和非税收入总收入110.29亿元，突破百亿大关。
(市税务局)

2018年全市累计拆除违法建设6084处198.87万平方米。其中，拆除新增违法建设24.01万平方米，存量违法建设174.86万平方米。一是开展违法建设分类处置。对存量违建逐级建立数据库，制定分类处置方案，全年分类处置违法建设30余万平方米。二是在全省率先开展“无违建乡镇（街道）、无违建社区（村）”创建，通过示范效应调动基层治违积极性；开设“港城治违进行时”电视专栏，扩大违建治理社会效应，巩固治理成效。三是开展存量违建治理攻坚战。对全市105个乡镇、街道开展持续督查督办，依法拆除花果山景区腊梅沟别墅等一批社会关注高、处置难度大的存量违建。
(市城管局、综合三处)

我市海绵城市试点工作有序推进。2017年我市被确定为第二批省海绵城市试点城市，根据工作方案，到2020年，建成海绵城市试点区建设项目42个、海绵城市面积60平方公里。截至目前，共有31个项目完成方案设计，23个项目完成施工图设计，瀛洲公园、世纪凤凰城等19个项目开工建设，玉带河清淤整治、玉带河排口整治等8个项目完成施工。试点区方案完成率73.8%，项目开工率45.2%，项目完工率14.2%，完成投资3亿元。2019年，将全面推进海绵城市建设，力争全部项目开工建设，50%工程基本建成。

（市建设局）

灌云县三举措推进护理型养老机构建设。一是政策保障。出台《关于加快养老服务业发展的实施意见》，鼓励和扶持基层医疗机构在结构和功能调整中，合理利用闲置资源向老年护理院、老年康复医院转型。整合医疗资源成立县同仁医养康护理院，开设200张医养结合型护理床位。二是资金保障。对乡镇卫生院与养老机构协议约定提供护理型养老服务的，按在院老人人数，给予医疗服务机构一定资金补贴。投入50万元，购买500张护理床分发到养老机构中，用于开展护理型养老服务。三是人才保障。建立养老护理员培训基地，免费为从业人员开展养老护理专业培训，近两年来累计培训养老护理员130余人次，取得养老护理员资格证书人员达112名。将养老护理员岗位纳入财政补贴范畴，对取得国家养老护理员技师等资格证书的人员给予一定奖励。

（灌云县府）

灌南县反映节前返乡人员增多但企业招工仍然困难。近日，该县举办2019年首次企业就业招聘会，组织16家企业提供600余个用工岗位，1460余名求职者进场寻求工作，但达成就业意向仅152人，企业招工难仍未缓解：一是求职人员年龄偏大，文化层次偏低。求职人员年龄30-40岁占12%，45-50岁占43%，50岁以上占36%，30岁以下求职人员不足10%，具有职中或以上学历层次的仅219人，占比15%。二是应聘技术岗位人员较少，薪资要求较高。企业反映招聘化验室主任、安环部部长等职位月薪均超万元，仅要求大专以上学历和有从业经验，但无人报名，其招聘土建施工员月薪3500-5000元，应聘者又嫌工资太少。三是女性求职较多，但对工作时间有要求。劳动密集型企业招聘一线操作工人，月薪3000-4500元，备受女性青睐。招聘会达成就业意向的152人中，女性107人，占70.4%，应聘人员倾向于家门口就业，对工资要求不高，但需保证时间接送小孩上学和照顾老人。

（灌南县府）

（信息未经市政府办公室同意，不得翻印、转载、转报）

分送：市四套班子领导，各秘书长、主任；县区长、部门负责人。
